

ترميز التخصص:

ترميزات المهن المتاحة لهذا التخصص:

البطاقة التعريفية بالتخصص: (تنظيم سياسي واداري )

المستوى: دكتوراه

الميدان: الحقوق والعلوم السياسية

الشعبة: العلوم السياسية

التخصص: تنظيم سياسي و إداري

## 1- مكان التكوين

الكلية : الحقوق والعلوم السياسية

القسم: العلوم السياسية

مرجع قرار التأهيل: رقم 962 مؤرخ في 02 ديسمبر 2020.

## 2- المشاركون الآخرون:

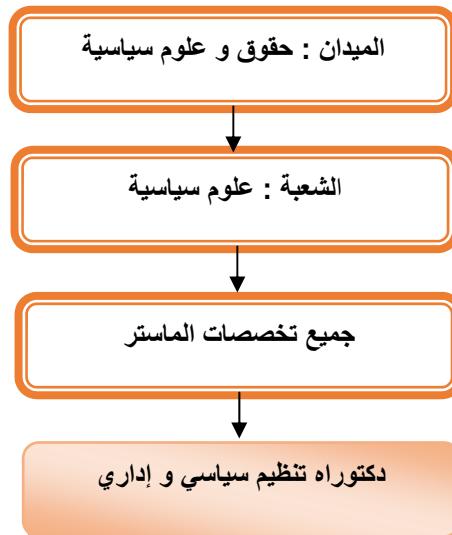
الشركاء من المؤسسات الجامعية الأخرى:

- المديرية العامة للبحث العلمي والتطوير التكنولوجي،
- مخبر الأمن الانساني الواقع الرهانات و الآفاق –جامعة باتنة1-
- مخبر الامن في منطقة المتوسط: اشكالية وحدة و تعدد المضامين.

المؤسسات والشركاء الاجتماعيون والاقتصاديون الآخرون: /

الشركاء الدوليون الأجانب: /

## 3- التنظيم العام للتكوين: مكانة المشروع



#### 4- مضمون التكوين وسياقاته:

مشروع التكوين في تخصص " التنظيم السياسي و الإداري "، يهدف إلى احداث تكوين إداري و سياسي متخصص و معاصر يسمح للطالب الباحث إلى تعميق معارفه في الادارة العامة المعاصرة و مختلف الأنظمة الادارية في سياق توجهات وظيفية جديدة. و من ناحية التكوين الأكاديمي النظري المتخصص، يتضمن برنامج التكوين في تخصص التنظيم السياسي محاضرات و دروس في هذا المجال فضلا على ورشات و ملتقيات تطبيقية مكملة للتكوين النظري.

##### السداسي الأول:

- دروس اجبارية لتعزيز المعارف ( تخصص: تنظيم سياسي و إداري)
- تكوين في مجال النظريات التسييرية و الادارة العامة الجديدة.

##### السداسي الثاني:

- تكوين في مجال استراتيجيات الاصلاح الاداري.
- مجموعة من الورشات و الملتقيات.

#### 5- أهداف التكوين:

يهدف التكوين في تخصص " التنظيم السياسي و الإداري " الى تكوين كفاءات لممارسة الوظائف في مجال الادارة العامة و التسيير و تطوير التنمية الوطنية و المحلية، بناء على الاتفاقيات الموقعة بين الجامعات الجزائرية و مختلف الشركاء الاجتماعيين و الاقتصاديين، إذ يسمح هذا التكوين بتعميق معارف نخبة من الباحثين المتخصصين ، مما يجعل من الجامعة مساهم حقيقي و فعال في انتاج الكفاءة القادرة على تحمل المسؤولية في تحقيق المرفق العام للأهداف السياسية العامة للدولة من خلال اكتساب مهارات التسيير الرشيد و تبني متطلبات الحوكمة الإدارية سواء على المستوى المحلي أو الوطني.

#### 6- المهارات المستهدفة من التكوين:

- مهارات التشغيل و خلق الكفاءة في المجال المسؤوليات و المناصب الإدارية.
- القدرة على فهم واستيعاب التوجهات الإدارية المعاصرة القادرة على تنفيذ برامج السياسات التنموية المحلية و الوطنية.

#### 7 - الإمكانيات المحلية، الجهوية والوطنية لقابلية التوظيف:

- توظيف الإمكانيات المادية و البشرية المتاحة على مستوى الكلية و الجامعة.
- إمكانية الاعتماد على التكوين الميداني في مختلف المؤسسات الإدارية المحلية و الوطنية.