

ترميز التخصص:

ترميزات المهن المتاحة لهذا التخصص:

البطاقة التعريفية بالتخصص: الإدارة المحلية

المستوى: دكتوراه

الميدان: الحقوق والعلوم السياسية

الشعبة: العلوم السياسية

التخصص: الإدارة المحلية

1- مكان التكوين

الكلية : الحقوق والعلوم السياسية

القسم: العلوم السياسية

مرجع قرار التأهيل: رقم 962 مؤرخ في 02 ديسمبر 2020

2- المشاركون الآخرون:

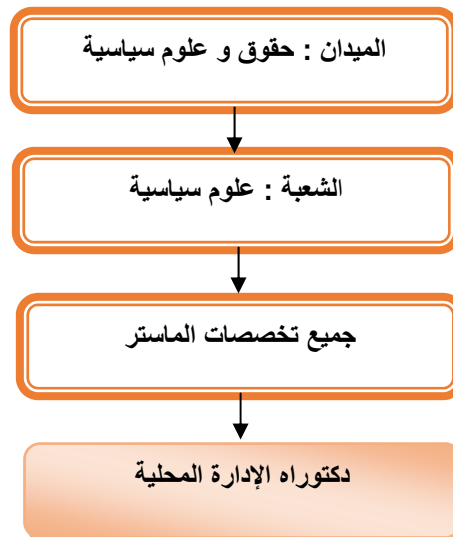
الشركاء من المؤسسات الجامعية الأخرى:

- المديرية العامة للبحث العلمي والتطوير التكنولوجي،
- مخبر الأمن الانساني الواقع الرهانات و الآفاق -جامعة باتنة1-
- مخبر الامن في منطقة المتوسط: اشكالية وحدة و تعدد المضامين.

المؤسسات والشركاء الاجتماعيون والاقتصاديون الآخرون: /.

الشركاء الدوليون الأجانب: /

3- التنظيم العام للتكوين: مكانة المشروع



4- مضمون التكوين وسياقاته:

مشروع التكوين في تخصص " الإدارة المحلية "، يهدف إلى احداث تكوين إداري متخصص على المستوى المحلي في مواكبة التطورات الحاصلة في مجال إدارة الدول، من خلال الانتقال من المستوى الوطني القائم على مبدأ المركزية إلى المستوى المحلي القائم على نهج اللامركزية و التفويض في عملية صنع القرار و برامج السياسات العامة المحلية. و من ناحية التكوين الأكاديمي النظري المتخصص، يتضمن برنامج التكوين في تخصص الإدارة المحلية محاضرات و دروس في هذا المجال فضلا على ورشات و ملتقيات تطبيقية مكملة للتكوين النظري.

السداسي الأول:

- دروس اجبارية لتعزيز المعارف (تخصص: الإدارة المحلية)
- تكوين في مجال نظام الادارة المحلية بالجزائر

السداسي الثاني:

- تكوين في مجال المركزية و اللامركزية في الادارة المحلية.
- مجموعة من الورشات و الملتقيات.

5- أهداف التكوين:

يهدف التكوين في تخصص " الإدارة المحلية" الى تكوين كفاءات لممارسة الوظائف في مجال الادارة العامة المحلية ، و العمل الحثيث على تعميق معارف الطالب الباحث في مختلف التطورات في مجال التسيير و التطوير للتنمية الوطنية و المحلية، بناء على الاتفاقيات الموقعة بين الجامعات الجزائرية و مختلف الشركاء الاجتماعيين و الاقتصاديين، إذ يسمح هذا التكوين بتعميق معارف نخبة من الباحثين المتخصصين ، مما يجعل من الجامعة مساهم حقيقي و فعال في انتاج الكفاءة القادرة على تحمل المسؤولية في تحقيق المرفق العام للأهداف السياسة العامة للدولة من خلال اكتساب مهارات التسيير الرشيد و تبني متطلبات الحوكمة الإدارية سواء على المستوى المحلي أو الوطني.

6 - المهارات المستهدفة من التكوين:

- مهارات التشغيل و خلق الكفاءة في المجال المسؤوليات و المناصب الإدارية.
- القدرة على فهم واستيعاب التوجهات الإدارية المعاصرة القادرة على تنفيذ برامج السياسات التنموية المحلية و الوطنية.

7- الإمكانيات المحلية، الجهوية والوطنية لقابلية التوظيف:

- توظيف الإمكانيات المادية و البشرية المتاحة على مستوى الكلية و الجامعة.
- إمكانية الاعتماد على التكوين الميداني في مختلف المؤسسات الإدارية المحلية و الوطنية.